



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง เรื่อง ประมวลมาตราฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมและจริยธรรมฯ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน มาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงประกาศนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ดังนี้

- ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ข้อ ๒ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - ข้อ ๓ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
 - ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ข้อ ๕ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 - ข้อ ๖ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ข้อ ๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักธรรยาภิชีพขององค์กร
 - ข้อ ๑๐ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
- สำหรับแนวทางปฏิบัติความละเอียดปราฏตามแบบท้ายประกาศนี้
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายกานต์

(นายอนันท์ ยังวัฒนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

ประมวลมาตราฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบบประชาธิไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขหรือสนับสนุนให้ทำการปกครอง ในระบบอื่น ที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ใน ประเทศไทย</p> <p>๒. งรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหา- กษัตริย์พระราชชนนีและพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา</p>
<p>ข้อ ๒ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและ ไม่กระทำการเลี้ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีข้อสองสัย มีผู้ ทักท้วงว่าการกระทำได้ของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการหรือหยุดกระทำการ และส่งร่องให้คณะกรรมการ การจริยธรรมพิจารณาในวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการการจริยธรรม วินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการ นั้นมาได้</p> <p>๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงาน การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วน ราชการหรือคณะกรรมการการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วน ราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนฯ ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเห็นอื้นไป ของหัวหน้าส่วนราชการนั้นและหรือคณะกรรมการการจริยธรรม</p>
<p>ข้อ ๓ มีจิตสำนึกรักการศึกษาและรับผิดชอบ</p>	<p>๑. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไป ปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๒. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวง ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวถ่ายหรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓. ใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรู้ ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจาก อคติส่วนตัวตามข้อมูลพยานหลักฐาน และความเหมาะสมของ แต่ละกรณี</p> <p>๔. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไข ให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p>

ประมวลมาตราฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๕. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยให้ที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับการร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๖. ไม่ส่งราชการด้วยวัวжа ในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่ส่งราชการด้วยวัวжаในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
<p>ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว ที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้องพระครูพفادเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือชัง</p> <p>๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากรบริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเอง หรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. ไม่กระทำการใดหรือดำเนินการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ในกรณีที่มีความเคลื่อนแคลงหรือสงสัยให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น</p>
<p>ข้อ ๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายและเบื้องปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักวิชาการด้านทะเบียนด้านรัฐด้านการบริหารและจริยธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งเว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นๆ ได้จากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ</p>

ประมวลมาตราฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ลูกค้า โดยไม่หลีกเลี่ยงลงทะเบียนหรือลงทะเบียนการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๒. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระ หรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่อำนวยตามกฎหมาย ๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรม ในเรื่องถินกำเนิด เชื้อชาติภาษาเชษายุคความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพได้เข้มเดียวกับบุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ๔. ไม่อ้วประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวงเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด
ข้อ ๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไป เพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๒. ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วน ในกรณีที่กระทำการ อันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพ ของบุคคลอื่นไม่อนุญาต หรือไม่อนุญาต ตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนด ยกเว้นไว้ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายใต้สิบห้าวันทำการนับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ
ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพไปร่วมใส่และตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๒. ใช้แบบประเมินทรัพย์สินสิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประยุทธ์คุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย
ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้ความรู้ความสามารถและความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

<p>ประมวลมาตราฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p> <p>ข้อ ๑๐ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้ สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๑. ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีใน กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้ กับหลักสำคัญ ทางศีลธรรมศาสนา หรือประเพณีข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้ คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาอนุมัติ ๒. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา ในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ หรือบุญคุณส่วนตัวและควบคุมให้ผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด ๓. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา ในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยัน ขันแข็งไม่เลือกที่รักมากที่ซึ้งและยึดมั่นในระบบคุณธรรม ๔. ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------